

## **Datenschutzerklärung für Bewerber:Innen**

Diese Datenschutzerklärung soll die Nutzer über die Art, den Umfang und den Zweck der Erhebung und Verwendung personenbezogener Daten informieren. Transparenz und ein vertrauensvoller Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten ist eine wichtige Grundlage für eine gute Zusammenarbeit. Daher informieren wir Sie darüber, wie wir Ihre Daten verarbeiten und wie Sie Ihre Rechte wahrnehmen können, die Ihnen nach der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zustehen. Mit den nachstehenden Informationen erhalten Sie einen Überblick über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Durchführung des Bewerbungsverfahrens.

### **1. Verantwortliche Stelle**

Verantwortlicher im Sinne von Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist:

Hillebrand Baufirmengruppe Holding GmbH  
Krimpling 1  
5071 Wals  
[office@habitat.at](mailto:office@habitat.at)  
0662/850394

Die verbundenen Unternehmen der Hillebrand Baufirmengruppe Holding GmbH können unter <https://www.Hillebrand.at/kontakt> eingesehen werden. Zusammen bilden sie das Bau und Immobilienunternehmen Hillebrand (in der Folge kurz „Hillebrand“).

Es wurde kein Datenschutzbeauftragter bestellt. Für Fragen zum Datenschutz erreichen Sie unseren Datenschutzverantwortlichen per E-Mail unter [datenschutz@hillebrand.at](mailto:datenschutz@hillebrand.at).

### **2. Kategorien personenbezogener Daten**

Zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir die personenbezogenen, die uns von Ihnen zur Verfügung gestellt werden.

- Bewerberstammdaten (Vorname, Name, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Anschrift, Geburtsdatum, Staatsbürgerschaft)
- Qualifikationsdaten (Anschreiben, Motivationsschreiben, Lebenslauf, bisherige Tätigkeiten, fachliche Qualifikation und Kompetenzen)
- freiwillige Angaben, wie z.B. ein Bewerbungsfoto, Angaben zur Schwerbehinderteneigenschaft oder sonstige Informationen, die Sie uns in Ihrer Bewerbung freiwillig mitteilen oder freiwillig hochladen
- von der jeweiligen Ausschreibung abhängige Zusatzfragen (z.B. Führerschein, Staatsbürgerschaft)
- die Kommunikation zwischen Ihnen und uns sowie Kommentare und Bewertungen, die im Zuge Ihres Bewerbungsprozesses zu Ihnen verfasst werden
- weitere Daten/ Datenkategorien, z.B. öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Daten, z.B. ein Profil bei beruflichen Social Media-Netzwerken wie XING oder LinkedIn
- Besondere Kategorien personenbezogener Daten: Sofern Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen bzw. im Gespräch Angaben machen, die besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne von Art. 9 Abs. 1 DSGVO enthalten (z.B. Angaben, die Rückschlüsse auf Ihre sexuelle Orientierung erlauben; Angaben zu Ihrer Gesundheit; Informationen, die Rückschlüsse auf Ihre ethnische Herkunft oder Ihre Religion erlauben), werden wir auch diese Daten nur im rechtlich zulässigen Rahmen verarbeiten

Definitionen der verwendeten Begriffe (z.B. "personenbezogene Daten" oder "Verarbeitung") finden Sie in Art. 4 DSGVO.

### **3. Zwecke und Rechtsgrundlagen, auf denen wir Ihre Daten verarbeiten**

Ihre personenbezogenen Daten werden zu Zwecken der Personalauswahl im Rahmen des vorvertraglichen Beschäftigungsverhältnisses –gem. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO sowie für anonymisierte Statistiken verarbeitet. Wenn Ihre angestrebte Position mit der Wahrnehmung besonders vertraulicher Aufgaben, einer verstärkten personellen und/ oder finanziellen Verantwortung verbunden ist, oder an

gewisse körperliche und gesundheitliche Voraussetzungen geknüpft ist, können umfangreichere Datenerhebungen erforderlich sein.

Die Weiterleitung der Daten an die Geschäftsfeldleiter innerhalb der Unternehmensgruppe Hillebrand für den Bewerberprozess erfolgt auf Basis der Voraussetzungen des Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit f DSGVO.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggfs. zur Rechtsverfolgung oder Abwehr von Ansprüchen erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen des Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit f DSGVO erfolgen. Die Interessen von Hillebrand bestehen dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Vor der Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses wird Ihnen die Datenschutzerklärung für Mitarbeiter:Innen ausgehändigt.

#### **4. Empfänger und Kategorien von Empfängern der Daten**

Ihre Daten werden hauptsächlich durch unsere Personalabteilung verarbeitet. Zudem werden die Daten intern an die Geschäftsfeldleiter des verbundenen Unternehmens für die offene Position weitergeleitet (Hillebrand Bau GmbH, Zimmerei & Holzbau Ing. Hillebrand. GmbH, Bau und Service Hillebrand GmbH). Bei Hillebrand haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf des Bewerbungsverfahrens benötigen. Eine Übermittlung an Auftragsverarbeiter bzw. in ein Drittland, oder an eine internationale Organisation erfolgt nicht.

#### **5. Dauer der Datenspeicherung**

Wird das Bewerbungsverfahren abgeschlossen, ohne dass ein Beschäftigungsverhältnis begründet wird, speichern wir Ihre Daten grundsätzlich für weitere sieben Monate zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche. Werden Sie bei uns eingestellt, übernehmen wir Ihre Daten in Ihre Personalakte.

#### **6. Betroffenenrechte**

(1) Sie können Auskunft darüber verlangen, ob wir personenbezogenen Daten über Sie gespeichert haben. Wenn Sie es wünschen, teilen wir Ihnen mit, um welche Daten es sich handelt, für welche Zwecke die Daten verarbeitet werden, wem diese Daten offengelegt werden, wie lange die Daten gespeichert werden und welche weiteren Rechte Ihnen in Bezug auf diese Daten zustehen.

(2) Darüber hinaus haben Sie das Recht auf Berichtigung oder auf Löschung Ihrer Daten. Sie können auch verlangen, dass wir alle personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format entweder Ihnen oder einer Person oder einem Unternehmen Ihrer Wahl zur Verfügung stellen.

(3) Sie haben weiterhin das Recht, nicht einer auf ausschließlich automatisierter Verarbeitung – einschließlich Profiling – beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden, die Ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens nutzen wir keine ausschließlich automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Entscheidungsfindung.

(4) Sie haben zudem das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs.1 lit. e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) oder aufgrund Art. 6 Abs.1 lit. f DSGVO (Datenverarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses) erfolgt, Widerspruch einzulegen, dies gilt auch für ein auf diese Vorschrift gestütztes Profiling. Im Falle Ihres Widerspruchs verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

(5) Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei der österreichischen Datenschutzbehörde, Wickenburggasse 8, 1080 Wien (+43-1-521 520, [dsb@dsb.gv.at](mailto:dsb@dsb.gv.at)).

(6) Um Ihre Rechte wahrzunehmen, können Sie sich per E-Mail an [datenschutz@hillebrand.at](mailto:datenschutz@hillebrand.at) wenden. Wir werden Ihre Anfragen umgehend sowie gemäß den gesetzlichen Vorgaben bearbeiten und Ihnen mitteilen, welche Maßnahmen wir ergriffen haben bzw. ergreifen werden.